

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

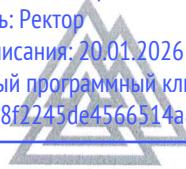
ФИО: Сурат Лев Игоревич

Должность: Ректор

Дата подписания: 20.01.2026 20:23:35

Уникальный программный ключ:

90e61d348f2245de4566514a87350a9d89d73c851b3f3160a03a9eff20fb4800



Московский  
Институт  
Психоанализа

Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования  
«Московский институт психоанализа»  
(НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа»)

**ПРИНЯТО:**

Ученым советом НОЧУ ВО  
«Московский институт психоанализа»  
Протокол № 6  
от «19» января 2026 года

**УТВЕРЖДЕНО:**

Ректор  
Л.И. Сурат

от «19» января 2026 года

М.П.



**ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ  
ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ  
ДЛЯ ПОСТУПАЮЩИХ  
НА ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ МАГИСТРАТУРЫ**

Направление подготовки  
**38.04.03 Управление персоналом**

Квалификация выпускника

**Магистр**

г. Москва

2026

**Разработчики:**

*Курдюкова Наталья Анатольевна – кандидат психологических наук, доцент, заведующий кафедрой организационной психологии НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа»*

## **Тема 1. Экономика организации**

Организационно-правовые формы предприятий. Понятие и принципы организации производства. Понятие, состав и структура основных фондов. Износ и амортизация основных фондов. Сущность, состав и структура оборотных средств. Себестоимость продукции. Структура себестоимости продукции, классификация затрат. Прибыль и рентабельность. Сущность, функции и классификация цен. Ценовая политика предприятия. Производительность труда. Оплата труда в организации. Заработка плата и ее формы. Основы организации труда.

## **Тема 2. Труд, характеристики трудовой деятельности**

Рынок труда, трудовые ресурсы, нормирование труда. Анализ трудовых показателей (введение), hr-аналитика (задачи, методы, определение), производительность труда (определение, измерение, факторы, резервы), показатели текущести персонала, показатели эффективности процессов управления персоналом (подбора и т.д.), затраты на оплату труда.

## **Тема 3. Управление персоналом**

Персонал как объект управления. Управление персоналом, структура персонала, категории персонала, кадровая стратегия, методы управления, система управления персоналом.

Сущность управления персоналом. Кадровая стратегия и кадровая политика. Планирование потребности и расчет численности персонала. Служба управления персоналом. Привлечение и набор кандидатов. Оценка кандидатов при приеме на работу. Адаптация новых сотрудников. Оценка потенциала и результатов труда работников. Работа с талантами и планирование карьеры. Обучение персонала. Виды и методы обучения персонала. Мотивация работников к труду. Особенности управленческого труда. Управление движением кадров.

Основы кадрового делопроизводства. Документы по личному составу: правила оформления и хранения.

## **Тема 4. Управление конфликтами**

Конфликт и его основные характеристики. Причины, факторы и функции конфликтов. Структура и компоненты конфликта. Динамика конфликта. Функции и последствия конфликта. Конфликты на разных уровнях социальной системы. Организационные конфликты и моббинг. Спор как элемент конфликтной ситуации. Переговоры как инструмент разрешения конфликта. Стрессоустойчивость как способ разрешения конфликта.

### **Литература для подготовки:**

1. Загородников, С.В. Экономика предприятия: шпаргалка: [16+] / С.В. Загородников, Л.В. Щербина; Научная книга. – 2-е изд. – Саратов: Научная книга, 2020. – 40 с.: табл. – Режим доступа: URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=578572>

2. Дайнека, А.В. Управление персоналом организаций: учебник / А.В. Дайнека. - Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 288 с.: ил. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02375-0; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454057>

3. Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организаций: учебник / А.Р. Алавердов. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: Университет «Синергия», 2017. - 681 с.: ил., табл. - (Университетская серия). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4257-0269-2; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455415>

4. Мотивация, стимулирование и оплата труда: учебник / Е.В. Михалкина, Л.С. Скачкова, Е.П. Костенко и др.; под общ. ред. Е.В. Михалкиной; Министерство образования и науки РФ, Южный федеральный университет. - Ростов-на-Дону: Издательство Южного федерального университета, 2017. - 337 с.: схем., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-59275-2256-9; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=493245>

5. Скибицкий, Э.Г. Управление конфликтами в профессиональной деятельности: учебное пособие: [16+] / Э.Г. Скибицкий, Е.Т. Китова; Новосибирский государственный технический университет. – Новосибирск: Новосибирский государственный

**Примерные вопросы для подготовки к вступительному испытанию по управлению персоналом:**

1. К способам снижения сопротивления обучению и повышения успешности относятся ...
2. Источниками формирования кадрового резерва являются ...
3. Обучение сотрудника требуется в следующих случаях ...
4. Психологические методы трудовой мотивации ориентированы, прежде всего, на ...
5. Социальные выплаты – это ...
6. В основе системы стимулирования труда персонала должны быть положены ...
7. Какие проблемы адаптации персонала наиболее распространены в российских компаниях...
8. Мероприятия по оценке количества труда, которое должно быть реализовано в рамках заданной технологии – это ...
9. Явочный состав — это число работников ...
10. Что является первоочередной необходимостью успешной работы сотрудника на новом месте ...
11. Какие методы используются для привлечения персонала в организации ...
12. Опишите основные проблемы привлечения персонала на работу в организациях России ...  
...
13. Внутренние источники отбора персонала ...
14. В систему привлечения персонала не входит ...
15. Кадровое планирование в организации – это ...
16. Какие выделяют основные системы заработной платы? Опишите их плюсы и минусы ...
17. В структуру издержек на персонал не входит...
18. К системе показателей эффективности использования фонда заработной платы не относится...
19. Необоснованные затраты на привлечение, оценку и отбор кандидатов – это ...
20. Экономическая эффективность персонала – это ...
21. В экономические задачи специалиста по управлению персоналом не входит ...
22. Что должен сделать работодатель для обеспечения безопасности труда ...
23. Дисциплинарное взыскание за неуголовное правонарушение не может быть применено ...  
...
24. Право на отдых реализуется в следующих формах (видах отдыха) ...
25. Работодатель не правомочен ...
26. Для деятельности менеджера по персоналу не являются обязательными следующие нормативно правовые акты ...
27. Трудовые взаимоотношения строятся на основе ...
28. В школе управления человеческими ресурсами ключевой задачей управления персоналом считается ...
29. В школе поведенческих наук основное внимание уделяется ...
30. Не является принципом школы научного управления следующий принцип ...
31. Основоположником концепции научной организации труда является ...
32. Американская модель управления персоналом строится на основе ...
33. Опишите основные принципы управления персоналом ...
34. Аудит кадрового состава и кадрового потенциала не ставит своей целью оценить ...
35. Функция управления персоналом – это ...

36. Оценка соответствия структурного и кадрового состава организации её целям и стратегии развития ...
37. К методам управления персоналом не относятся ...
38. Система управления персоналом организации – это ...
39. Что такое человеческий капитал ...
40. Что входит в структуру человеческого капитала ...
41. Что необходимо для развития человеческого капитала в организации ...
42. Квалификация работника — это ...
43. Список психологических профессионально важных качеств работника, влияющих на его эффективность в процессе достижения профессионально значимого результата – это ...
44. Штатная структура персонала – это ...
45. К служащим относятся ...
46. К персоналу организации не относят ...
47. Опишите основные типы организационных культур в организациях ...
48. Эффективная организационная культура позволяет ...
49. При разработке корпоративной культуры следует опираться на ...
50. Наибольшее воздействие на организационную культуру организации оказывает ...
51. Организационная культура включает ...
52. Как рассчитывается чистая прибыль коммерческой организации ...
53. Перенос стоимости основного капитала на стоимость продукции для восполнения понесённых затрат – это ...
54. Отношение прибыли к затратам – это ...
55. Отличие основных фондов от оборотных состоит в том, что ...
56. Рост производительности труда ведёт к ...
57. Совокупность имущества в денежной форме, которое может быть использовано для получения дохода – это ...
58. Опишите основные этапы разработки текущих (годовых) планов организации ...
59. Принятие управленческого решения – это ...
60. Что представляет собой SWOT-анализ в контексте анализа ситуации в организации и планирования ...
61. Какой из следующих методов принятия управленческих решений основан на формализованных правилах и процедурах ...
62. Что не является элементом стратегического плана ...
63. Чем отличаются текущие планы организации от стратегических ...
64. Основные черты современного менеджмента ...
65. Процессный подход рассматривает управление как ...
66. Текущий контроль в организации основан на создании ...
67. Подчинение по всем вопросам одному руководителю более высокого уровня управления – это организационные связи ...
68. Ключевая задача управления – это ...
69. Управление – это ...
70. Что означает принцип системности в изучении организаций ...
71. Энергетический цех на промышленном предприятии относят ...
72. Организации, которые создаются для удовлетворения социальных потребностей и интересов своих членов ...
73. Основная цель или задача организации, чётко выраженная причина её существования – это
74. Организация как юридическое лицо отвечает по своим обязательствам ...
75. Основанием для государственной регистрации организаций является наличие ...
76. Предприятие – это ...

77. Важнейшими задачами предприятия являются ...
78. Коммерческая организация – это ...
79. Признаки акционерного общества (АО) ...
80. Признаки общества с ограниченной ответственностью (ООО) ...
81. Закрытое акционерное общество (ЗАО) представляет собой ...
82. Какие средства производства относятся к оборотным фондам ...
83. К психологическим условиям труда относятся ...
84. К санитарно-гигиеническим условиям труда относятся ...
85. Количество работы или продукции, которую может выполнить или изготовить работник за единицу времени, это ...
86. Часть полученного продукта, выделенная на личное потребление в соответствии с количеством и качеством затраченного труда, это ...
87. Шкала соотношений в оплате работ, которые требуют разной квалификации работников и выполняются в неодинаковых условиях, это ...
88. Размер оплаты труда по каждому разряду за единицу времени, это ...
89. Какая система оплаты труда названа неправильно ...
90. Назовите административные методы управления ...
91. Основные признаки предприятия ...
92. Назовите методы социального управления ...
93. Какой процент продукции приходится на долю заработной платы основных производственных рабочих ...
94. Что относится к основным элементам производственного блока ...
95. Что лежит в основе любой сделки ...
96. Назовите фактор, влияющий на профессиональную эффективность со стороны организации
97. Какой из видов аттестации должен выявить потенциальные возможности работника и уровня его профессиональной подготовки для занятия более высокой должности с учетом требований нового рабочего места новых обязанностей ...
98. Какой из видов аттестации проводится с целью выработки обоснованных рекомендаций по использованию аттестуемого работника на основе результатов его трудовой адаптации на рабочем месте ...
99. Ключевая задача управления – это ...
100. Основоположником концепции научной организации труда является ...

Вступительное испытание проводится в письменной форме, в виде тестирования. Каждый вопрос теста включает в себя четыре возможных варианта ответа. Поступающий выбирает один из предложенных вариантов ответов, который считает наиболее правильным.

Каждому правильному ответу соответствует 2 балла.

Минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение вступительного испытания составляет 40 баллов.