

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Сурат Лев Игоревич

Должность: Ректор

Дата подписания: 31.07.2023 13:09:18

Уникальный программный ключ:

90e61d348f2245de4566514a87350a9d89d73c851b3f3160a03a9eff20fb4800

Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования
«Московский институт психоанализа»
(НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа»)

**Московский
Институт
Психоанализа**

ПРИКАЗ

«24» июля 2023 г.

№ 311

Москва

Об утверждении Положения о конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников

В целях регламентации порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников и на основании решения Ученого совета Института (протокол от 14.06.2023 № 12)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое к настоящему приказу Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников.
2. Руководителю секретариата (Асеева Ю.А.) обеспечить доведение настоящего приказа до сведения проректоров, директора департамента по управлению персоналом, начальника отдела кадров, руководителя научно-исследовательского отдела, юридического отдела.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

Л.И. Сурат

Приложение к приказу НОЧУ ВО
«Московский институт психоанализа»
от «24» июль 2023 г. № 311

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

г. Москва
2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников (далее - Положение) определяет порядок формирования конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников в НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа» (далее – Институт) и регламентирует порядок ее работы.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

- Уставом Института.

1.3. Конкурсная комиссия на замещение должностей научных работников (далее – конкурсная комиссия) формируется для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Институте.

2. Формирование конкурсной комиссии

2.1. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.2. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом ректора Института.

2.3. В состав конкурсной комиссии входят:

- председатель конкурсной комиссии - ректор Института;
- заместитель председателя конкурсной комиссии - первый проректор, курирующий осуществление научной деятельности;

- секретарь конкурсной комиссии – работник департамента по управлению персоналом;

- члены конкурсной комиссии (от трех до семи человек), в том числе, представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

3. Порядок работы конкурсной комиссии

3.1. Руководство конкурсной комиссией осуществляет председатель конкурсной комиссии, а в период его отсутствия – заместитель председателя конкурсной комиссии.

3.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на

нем присутствует не менее двух третей списочного состава членов конкурсной комиссии.

3.3. Все члены конкурсной комиссии при принятии решений наделены равными правами.

3.4. На заседании конкурсная комиссия рассматривает заявления (заявки), поданные претендентами для участия в конкурсе на замещение должностей научных работников, и составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявлении (заявке), иных представленных документах (материалах), и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

3.5. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых представлены вместе с заявлением или сведения о которых размещены претендентом на портале вакансий в сети «Интернет» по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) в соответствии с пунктом 9 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным на официальном сайте Института и на портале вакансий в установленном порядке для формирования ранжированного списка претендентов на замещение должностей научных работников согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

- оценку квалификации и опыта претендента (приложение № 2 к настоящему Положению);

- оценку результатов собеседования в случае его проведения (приложение № 3 к настоящему Положению).

3.6. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.7. Ведение протокола заседания конкурсной комиссии (приложение № 4 к настоящему Положению), в котором фиксируется ход заседания конкурсной комиссии, ее решения и результаты голосования, осуществляется секретарем конкурсной комиссии. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем (в случае его отсутствия – заместителем председателя) и секретарем конкурсной комиссии.

3.8. Секретарь конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней оформляет выписки из протокола заседания конкурсной комиссии (приложение № 5 к настоящему Положению) в отношении победителей и передает их в отдел кадров для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам).

Приложение № 1 к Положению
о конкурсной комиссии
на замещение должностей научных
работников

**Показатели для формирования ранжированного списка претендентов
на замещение должностей научных работников**

№	Показатель	Свойства	Вес
1.	Публикация за последние 3 года статьи (авторской или в соавторстве) в журналах, включенных в базы данных Russian Science Citation Index, Web of Science и Scopus по тематике, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения	Количество	10 баллов за каждую публикацию
2.	Публикация за последние 3 года статьи в изданиях из списка ВАК Минобрнауки России по тематике, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения	Количество	5 баллов за каждую публикацию
3.	Публикация за последние 3 года статьи, индексируемой в базе данных РИНЦ по тематике, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения	Количество	2 балла за каждую публикацию
4.	Публикация за последние 3 года монографии объемом не менее 10 п.л. и тиражом не менее 200 экземпляров, по тематике, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения	Количество	20 баллов за каждую монографию
6.	Выступления за последние 3 года с докладами на пленарных и секционных заседаниях на международных и всероссийских конференциях по тематике, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения	Количество	2 балла за каждое выступление
7.	Выполнение за последние 3 года исследований в рамках грантов государственных научных фондов (РНФ, РФФИ), грантов Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых российских ученых – кандидатов наук и докторов наук и грантов для государственной поддержки ведущих научных школ Российской Федерации, выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований в рамках проектов, финансируемых за счет средств	Количество	25 баллов за каждый проект

	федеральных целевых программ, государственных контрактов на выполнение научных исследований – руководитель проекта		
8.	Выполнение за последние 3 года исследований в рамках грантов государственных научных фондов (РНФ, РФФИ), грантов Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых российских ученых – кандидатов наук и докторов наук и грантов для государственной поддержки ведущих научных школ Российской Федерации, выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований в рамках проектов, финансируемых за счет средств федеральных целевых программ, государственных контрактов на выполнение научных исследований – основной исполнитель по проекту	Количество	10 баллов за каждый проект
9.	Наличие за последние 3 года результата интеллектуальной деятельности, имеющего государственную регистрацию, по тематике, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения	Количество	10 баллов за каждый РИД, имеющий государственную регистрацию

Приложение № 2 к Положению
о конкурсной комиссии
на замещение должностей научных
работников

**Критерии оценки квалификации и опыта претендентов на замещение
должностей научных работников**

№	Показатель	Свойства	Вес
1.	Опыт работы на научных должностях	Количество	до 3 лет – 10 баллов до 5 лет – 20 баллов более 5 лет – 30 баллов
2.	Повышение квалификации за последние 3 года (объемом более 36 часов) и/или прохождение профессиональной переподготовки	Количество	5 баллов за каждое удостоверение о повышении квалификации и/или диплом о профессиональной переподготовки (но не более 10 баллов)
3.	Мотивационное письмо претендента, содержащее программу развития деятельности соответствующего подразделения (далее – Программа)	Соответствие	20 баллов по каждому из критериев: - соответствие опыта работы претендента направлениям деятельности Института; - заинтересованность претендента в осуществлении научной деятельности в Институте; - соответствие предлагаемой Программы направлениям деятельности Института; - масштабность, логичность, структурированность, связанность предлагаемой Программы; - реализуемость предлагаемой Программы.

Приложение № 3 к Положению
о конкурсной комиссии
на замещение должностей научных
работников

**Критерии оценки результатов собеседования претендентов на замещение
должностей научных работников**

№	Показатель	Вес
1.	Коммуникативность	0-20 баллов
2.	Грамотность речи, научный стиль	0-20 баллов
3.	Критическое мышление, аргументированность обсуждаемых вопросов	0-20 баллов

Приложение № 4 к Положению
о конкурсной комиссии
на замещение должностей научных
работников

Форма



Московский
Институт
Психоанализа

Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования
«Московский институт психоанализа»
(НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа»)

**Протокол заседания конкурсной комиссии на замещение должностей
научных работников**

« ___ » _____ 20__ г.

г. Москва

Всего членов конкурсной комиссии: _____ чел.

На заседании присутствовало: _____ чел.

1. _____
(ФИО)

2. _____
(ФИО)

Повестка дня:

1. Рассмотрение заявок, поданных на конкурс на замещение вакантной
должности научного работника:

1.1. Заявка на замещение вакантной должности _____

(наименование должности, доля ставки, ФИО претендента)

1.2. Заявка на замещение вакантной должности _____

(наименование должности, доля ставки, ФИО претендента)

Слушали секретаря конкурсной комиссии _____
(ФИО)

о _____ поданных на конкурс заявок:
(количество заявок)

К участию в конкурсе допущены:

1. _____
(ФИО)

2. _____
(ФИО)

Заявки _____
(ФИО претендентов)

признаны комиссией несоответствующими требованиям, предъявляемым к кандидатам на замещение вакантных должностей научных работников.

В целях оценки профессиональных показателей претендентов на замещение вакантных должностей:

1. _____;
(наименование должности, доля ставки)

2. _____,
(наименование должности, доля ставки)

их соответствия предъявленным квалификационным требованиям, конкурсной комиссией проведены конкурсные процедуры в соответствии с Положением о конкурсной комиссии на замещение должностей научных работников.

Результаты оценки претендентов:

№	ФИО претендента	Количество баллов
1.		
2.		

Результаты голосования:

1. _____ - _____.
(наименование должности, доля ставки) (ФИО претендента)

Количество голосов: «за» - _____, «против» - _____, «воздержались» - _____.

2. _____ - _____.
(наименование должности, доля ставки) (ФИО претендента)

Количество голосов: «за» - _____, «против» - _____, «воздержались» - _____.

Постановили:

Считать победителем конкурса на замещение вакантной должности научного работника:

1. _____ - _____, срок избрания _____.
(наименование должности, доля ставки) (ФИО претендента)

Считать победителем конкурса на замещение вакантной должности научного работника:

2. _____ - _____, срок избрания _____.
(наименование должности, доля ставки) (ФИО претендента)

Председатель комиссии

_____/_____
(подпись) (расшифровка)

Секретарь комиссии

_____/_____
(подпись) (расшифровка)

Приложение № 5 к Положению
о конкурсной комиссии
на замещение должностей научных
работников

Форма



Московский
Институт
Психоанализа

Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования
«Московский институт психоанализа»
(НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа»)

ВЫПИСКА
из протокола заседания конкурсной комиссии
на замещение должностей научных работников

«__» _____ 20__ г.

СЛУШАЛИ:

Секретаря конкурсной комиссии _____ О
(ФИО)

конкурсном отборе на должность _____

(наименование должности, доля ставки)

(ФИО претендента)

ПОСТАНОВИЛИ:

Учитывая результаты рейтинга, считать прошедшим конкурсный отбор на
замещение должности _____

(наименование должности, доля ставки)

(ФИО претендента)

Срок избрания _____

Председатель комиссии _____ / _____
(подпись) (расшифровка)

Секретарь комиссии _____ / _____
(подпись) (расшифровка)